

かなえるリハビリ訪問看護ステーション 教育・研修体制

フレッシュスタートプログラム 新入社員研修

入社からおよそ2週間で、訪問現場に必要な知識・技術を学ぶ研修です。

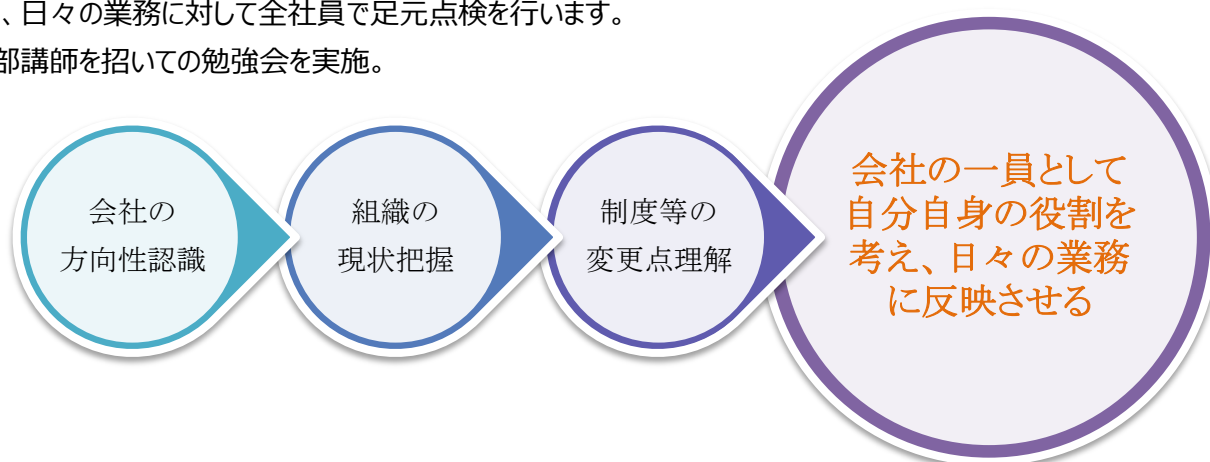
研修終了後は、担当療法士によるサポートやフォローアップ研修といったバックアップを行っています。



かなえるシーズンイン研修 全体研修

毎年4月、日々の業務に対して全社員で足元点検を行います。

同時に外部講師を招いての勉強会を実施。



年間スケジュール

春	・フレッシュスタートプログラム(新入社員研修) ・かなえるシーズンイン研修(全体研修)
夏	・外部講師による勉強会
秋	・新入社員フォローアップ研修
冬	・かなえるプラス勉強会(全体研修)

その他にも…

- ◆ 伝達研修や社員間の勉強会も行っています
ex. リスク管理に関する発表(H25 秋)
- ◆ 外部研修受講助成制度有(申請承認制)



KANAERU LINK
株式会社 かなえるリンク